



D o h o d a

č. 2/§ 56/2012/NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Viera Devečková
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
č. účtu: 7000132937/8180,7000178222/8180
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

Centrum sociálnych služieb ANIMA

Sídlo: Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
Zastúpeným : Ing. Peter Huťan, riaditeľ
IČO: 00647799
DIČ: 2020585325
Predmet prevažujúcej činnosti
SK NACE Rev. 2 kód / text: 87.30 starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach
Predmet činnosti CHD/CHP: starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
č. účtu: 8120124100/5600
Zapísaný : Žilinský samosprávny kraj: Zriaďovacia listina Domova dôchodcov, domova sociálnych služieb pre dospelých a útulku, pod číslom 2002/376, (doplnená o dodatok č. 1, č. 2 k zriaďovacej listine)

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“).

Článok I.

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II-2/B „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1/ Zriadiť najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto **1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** (ďalej len „§ 9 ods. 1“) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“) Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Nábrežie Dr. A. Stodolu 1177/82, 031 01 Liptovský Mikuláš.**

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Asistent sociálneho pracovníka	51.32	US	37,50	327,20

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach

- 2/
 - a) Zriadiť **1 pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle čl. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom**

pracovisku u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

- b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) **V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Prijat' na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca – uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na jeho profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na jeho zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca – občana so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
- 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:

- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č.328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad (potvrdenie lekára, že zamestnanec s ohľadom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy).

8/ Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením čl. II. bod 1 tejto dohody, pridelovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadiť** novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), **je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania občanom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.

10/ Oznámiť písomne úradu:

- 10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlášok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,
- 10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

11.1 **Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 9 928,99 EUR, slovom deväťtisícdeväťstodvadsaťosem EUR a deväťdesiatdeväť eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na**

zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5).

- 11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy č. 5 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa čl. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, že zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Využívať majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej počas dvoch rokov od priznania štatútu CHD/CHP. Počas tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho využívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

12/ Predkladať úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. Požadované skutočnosti predložiť najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v čl. IV. bod 10.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

Poslednú Žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa čl. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Viest osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporeného pracovného miesta a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na podporené pracovné miesto.

- 14/ **Dodržiavať** podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny počtu zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu štatútu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ **Dodržiavať** zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa čl. II. bodu 5.
- 16/ **Vrátiť na účet úradu bez vyzvania:**
- 16.1 **pomernú časť príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 **časť príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na číslo účtu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
- 16.4 **Viesť evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest**, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 17/ **Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska**, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.
- 18/ **Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ **Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súčinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

- 20/ Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvoriť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnene, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 23/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 24/ Zamestnávateľ sa zaväzuje zriadenú chránenú dielňu alebo pracovisko prevádzkovať v pracovných dňoch v čase od 13³⁰ do 21³⁰. Pokiaľ by došlo k dočasnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávateľ túto skutočnosť oznámi úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, prostredníctvom elektronickej pošty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne čas 5 hodín zamestnávateľ oznámi úradu túto skutočnosť vopred a to písomne.
- 25/ Pokiaľ zamestnávateľ zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku pružný pracovný čas, rozsah základného pracovného času počas dňa musí byť dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný čas je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť úradu ešte pred jeho uskutočnením.
- 26/ Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, tak aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.
- 27/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi dovolenku maximálne v rozsahu šesť týždňov v kalendárnom roku, resp. pomernú časť takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávateľa počas celého kalendárneho roka.

- 28/ Pokiaľ zamestnávateľ poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu vopred a to preukázateľným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 29/ V prípade vzniku prekážok v práci podľa § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, či už na strane zamestnávateľa alebo zamestnanca, oznamovať druh a rozsah týchto prekážok a to taktiež písomne alebo prostredníctvom elektronickej pošty.
- 30/ Zamestnávateľ je povinný umožniť úradu v prevádzkovom čase vstup do chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. V prípade nemožnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávateľa o prerušení prevádzky úradu, je táto skutočnosť považovaná za neumožnenie vstupu.
- 31/ Zamestnávateľ predkladá v lehote určenej úradom vyžiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyžiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnúť súčinnosť na vykonanie kontroly.
- 32/ Pri oznámeniach uvedených v tomto článku sa používajú adresy a tel. čísla uvedené v tejto zmluve, pokiaľ niektorá zo strán neoznámi písomne inú adresu, resp. tel. číslo.
- 33/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán podľa bodu 33 tohto článku na nasledovné adresy a tel. čísla:
- zamestnávateľ: ddlm@vuczilina.com
 - 0915 834 308, 044 5531063,
 - úrad: renata.povazska@upsvar.sk,
044/2440 400, 0905 255 926,
jana.vrablikova@upsvar.sk,
044/2440 403.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi**, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlášky, **na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej bude vytvorené 1 pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím, do výšky 9 928,99 EUR**, slovom deväťtisícdeväťstodvadsaťosem EUR a deväťdeisatdeväť eurocentov nasledovne:

Por. č.	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v EUR
1.	Asistent sociálneho pracovníka	51.32	9 928,99 €

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občana so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.